



Заведующий МК ДОУ Кумьженского д/с № 1  
 Калмыкова М.Л.  
 Приказ от 09.09.2022 № 40

**Дорожная карта (план мероприятий)  
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Изучение приказа Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Волгоградской области. 2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. 3. Издание приказа о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 4. Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь 2022  Сентябрь 2022  Сентябрь 2022  Сентябрь - октябрь 2022	Заведующий, старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь - октябрь 2022	Старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь - октябрь 2022	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2. Подготовка методических материалов для обучения наставников и	Октябрь – ноябрь 2022	Старший воспитатель

		их сопровождения		
5.	Формирование наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> <li>3. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».</li> </ol>	Октябрь – ноябрь 2022	Старший воспитатель
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</li> <li>2. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника.</li> <li>3. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</li> </ol>	В течение учебного года	Старший воспитатель
7.	Завершение наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ol>	Май 2023	Старший воспитатель